



## Profil de jumelage d'emploi

### John Sample

#### Assistants médicaux

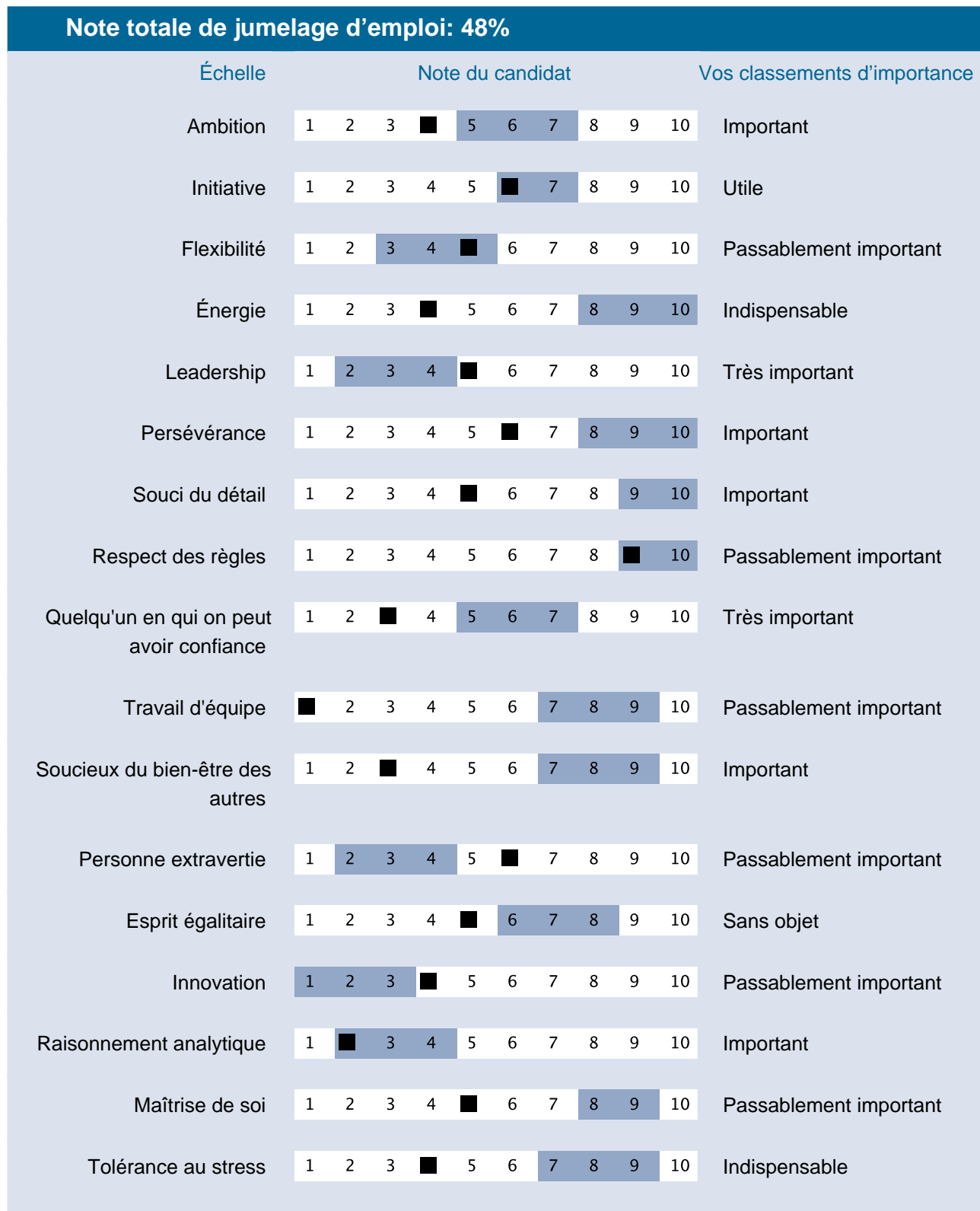


### John Sample a obtenu une note totale de 48%.

*Le rapport de jumelage d'emploi de l'Indice de personnalité de travail (IPT) compare les traits de comportement du candidat à ceux que votre organisation juge indispensables pour un rendement optimal dans l'emploi. Le jumelage d'emploi démontre à quel point le profil du candidat est similaire aux exigences de l'emploi inscrit dans ce rapport. Sur les pages suivantes, les résultats du candidat sont marqués d'un petit carré noir dans le rapport. Les espaces ombragés dénotent les niveaux que vous jugez indispensables à la réussite dans cet emploi.*

*Le rapport de jumelage d'emploi de l'IPT focalise sur les exigences de comportement pour l'emploi ; il ne fournit pas d'information sur les connaissances ou les habiletés du candidat. Quand viendra donc le temps de procéder à la sélection du candidat idéal, vous devrez joindre à ce rapport toute autre information pertinente telle que des entrevues d'emploi, une vérification de références, ou autres évaluations. Psychometrics se dégage de toute responsabilité quant à la façon de recueillir ou d'utiliser cette information pour la sélection de candidats.*





Les espaces ombragés ■ représentent le profil que votre organisation a soumis pour cet emploi.

Dynamisme

**4 Ambition** **Important**

Accommodant, non compétitif, met l'accent sur la tâche réalisable, vise des objectifs moins ambitieux.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Fixe des objectifs exigeants, entretient de grandes ambitions, fait preuve d'esprit compétitif, motivé à réussir.

**6 Initiative** **Utile**

Préfère le travail régulier, entreprend de nouveaux projets uniquement après en avoir discuté avec d'autres.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Proactif, fait preuve d'un esprit d'initiative rapide, prend plaisir à reconnaître les défis et à les relever.

**5 Flexibilité** **Passablement important**

Aime la discipline et la prévisibilité, préfère l'adaptation à l'innovation.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Préfère la diversité et la nouveauté, s'adapte rapidement au changement, n'apprécie pas la routine.

**4 Énergie** **Indispensable**

Aime travailler à une allure constante, n'aime pas travailler sous pression.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Plein d'énergie, travaille bien sous pression, porté à s'impliquer dans plusieurs activités.

**5 Leadership** **Très important**

Évite les postes de leadership, fait preuve d'une attitude consultative, heureux de laisser aux autres le soin de diriger.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Assume les positions de leadership, esprit dominateur et énergique, aime exercer une influence sur les autres.

Les espaces ombragés représentent le profil que votre organisation a soumis pour cet emploi.

Conscientiousness

**6 Persévérance**

**Important**

Préfère le travail dont on peut s'acquitter rapidement, n'aime pas avoir à surmonter les obstacles.



Aime surmonter les obstacles, persévérant, travaille jusqu'à l'achèvement de la tâche.

**5 Souci du détail**

**Important**

Se concentre sur les questions d'ordre global, peu préoccupé par les détails, prend des raccourcis pour rencontrer les échéances.

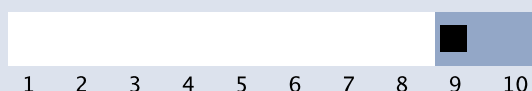


Systématique, méthodique, aime le travail détaillé.

**9 Respect des règles**

**Passablement important**

Aucunement limité par les règles, préfère des directives plus générales que spécifiques.

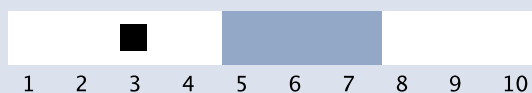


Respecte les règles et les directives même quand c'est inopportun, aime les directives précises.

**3 Quelqu'un en qui on peut avoir confiance**

**Très important**

Accorde moins d'importance au respect des échéances, fait preuve d'insouciance face aux exigences du travail.

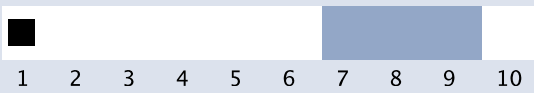


Stable, respecte les obligations et les échéances.

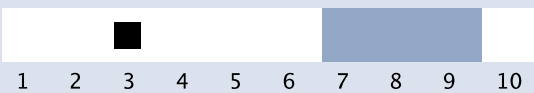
Les espaces ombragés représentent le profil que votre organisation a soumis pour cet emploi.

Le travail en groupes


**1 Travail d'équipe** **Passablement important**

Traditionnel et réservé, travaille mieux seul.  Préfère le travail qui requiert l'interaction sociale, aime impliquer les autres.


**3 Soucieux du bien-être des autres** **Important**

Inconscient des sentiments des autres, hésite à s'impliquer dans les problèmes des autres.  Attentif et compréhensif, se préoccupe des autres, compatissant.

**6 Personne extravertie** **Passablement important**

Calme et réservé, préfère les petits groupes, cherche rarement la compagnie des autres.  Jaseur et extraverti, aime rencontrer de nouvelles personnes.

**5 Esprit égalitaire** **Sans objet**

Prend seul des décisions, cherche rarement à demander conseil aux autres.  Prend des décisions après avoir consulté. Travaille bien sous la supervision de quelqu'un d'autre.

Les espaces ombragés  représentent le profil que votre organisation a soumis pour cet emploi.

Résolution de problèmes

**4 Innovation** **Passablement important**

Préfère utiliser des méthodes préétablies et créer à partir de celles-ci, évite les idées non traditionnelles.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Esprit créatif, original, aime résoudre les problèmes, fait preuve de curiosité intellectuelle.

**2 Raisonement analytique** **Important**

Spontané, prend des décisions rapidement, se fie à ses instincts pour déterminer ses choix et ses décisions.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Esprit analytique, prudent et décidé, adopte une approche logique à la résolution de problèmes.

Vivre avec les contraintes et le stress

**5 Maîtrise de soi** **Passablement important**

Esprit ouvert tant dans le raisonnement que dans les émotions, peut s'impacienter et se vexer facilement.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Demeure calme, n'étale pas ses sentiments devant les autres, lent à la colère.

**4 Tolérance au stress** **Indispensable**

N'aime pas travailler sous pression, éprouve de la difficulté à se détendre, devient facilement angoissé.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Tolère bien le stress, capable d'accepter plusieurs exigences, ne se sent pas visé personnellement par la critique.

Les espaces ombragés représentent le profil que votre organisation a soumis pour cet emploi.